

ПРИКАЗ

20.11.2023г. №30-о

«Об утверждении Положения
об оценке коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования детей г.Астрахани
«Спортивная школа № 4»

В целях совершенствования организации работы по противодействию коррупции и исключения неправомерных действий должностных лиц и работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г.Астрахани «Спортивная школа №4», руководствуясь письмом управления образования администрации МО «Город Астрахань» от 26.10.2023г. № 30-08-01-2125, протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Астраханской области от 28.09.2023г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в Положении об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детей г. Астрахани «Спортивная школа № 4» (Приложение к настоящему приказу).

2. Заместителю директора по АХР – К.А.Каргиной - должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений:

2.1. Ознакомить работников с Положением, указанным в п.1 настоящего приказа в срок до 25.11.2023г.;

2.2. Опубликовать на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детей г. Астрахани «Спортивная школа № 4» в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, в срок до 25.11.2023г.;

2.3. Ежегодно, в 4 квартале текущего года проводить оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения;

2.4. Отчет о результатах проведенной работы направлять ежегодно в адрес управления образования администрации МО «Город Астрахань» в срок до 28 ноября, начиная с 2023г., на электронный адрес: rusmonitoring30@yandex.ru

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.С.Стороженко

Положение
об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном
учреждении дополнительного образования детей г.Астрахани
«Спортивная школа № 4»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУ ДО г. Астрахани «СШ №4» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее - Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе (**ежегодно, в 4 квартале текущего года**).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцессы).

2.3.2. Определение «критических точек» для каждого процесса и определение элементов подпроцессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с

коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. На основании проведенного анализа разработать карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом местного самоуправления, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

3.1.1. Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки»), полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

3.1.2. Перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций, полномочий);

3.1.3. Типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

3.1.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций в «критических точках».

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается директором Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или в учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.